

OFFRE D'EMPLOI

Le Smes recrute un.e chargé.e du projet « Processus d'affiliation sociale chez les usagers Housing First : développement de nouvelles méthodologies ».

L'INSTITUTION

Les personnes qui cumulent des problèmes de précarité, de santé mentale et d'addictions rencontrent d'importantes difficultés à accéder à l'aide sociale et aux soins de santé qui constituent pourtant un droit fondamental. En soutenant la collaboration des professionnels des différents secteurs psycho-médico-sociaux et une aide inconditionnelle à la personne, le Smes recherche, développe et favorise des solutions innovantes et sur-mesure.

Le Housing First s'adresse à des personnes sans-abri cumulant des problèmes lourds de santé mentale et d'addiction, en leur proposant un accès direct et sans conditions à un logement pérenne à loyer modéré, doublé d'un accompagnement mobile et sur-mesure, assuré par une équipe pluridisciplinaire.

DESCRIPTION DE LA FONCTION

Mission :

Le projet « Processus d'affiliation sociale chez les usagers Housing First » vise la mise en place d'une expérimentation au sein des quatre projets Housing First bruxellois (Smes, Infirmiers de rue, Diogènes et New Samusocial), impliquant d'une part un processus d'affiliation collective des locataires sous la forme d'un projet communautaire et participatif se traduisant par la création d'un « Conseil des locataires » et par l'organisation d'activités culturelles, artistiques et sportives, et d'autre un accompagnement individuel des bénéficiaires selon les besoins exprimés.

Le ou la chargé.e de projet travaille de manière autonome et en équipe, tant sur les aspects individuels que collectifs, sous la supervision de la Coordination du projet.

Tâches :

Agir par le collectif :

- Organisation d'un « Conseil des locataires Housing First » par mois, y compris l'animation et le suivi ;

- Organisation des animations culturelles, artistiques, sportives, ou autres, en adéquation avec les besoins et demandes identifiés ;
- Développement de partenariats avec des lieux socio-culturels.

Agir par l'individuel :

- Création et maintien du lien avec les locataires ;
- Rencontres à domicile et accompagnements individuels vers des lieux d'affiliation tels que des lieux communautaires, clubs sportifs, lieux culturels, lieux d'échange de savoir, ... ;
- Sur base des demandes des locataires : recherche des ressources locales répondant aux besoins et envies de chacun ;
- Soutien aux projets des locataires dans différents domaines, par ex. rétablissement des liens avec leur famille, envie de s'exprimer, réaménagement du logement pour mieux se sentir chez soi, ... ;
- Travail individualisé sur l'estime de soi, l'image de soi et la confiance en soi de façon à soutenir les sorties extérieures et les liens avec l'environnement.

Travail en équipe :

- Participation à la réflexion sur l'amélioration continue du projet et sa modélisation ;
- Utilisation des outils développés pour le suivi du projet (suivi des objectifs du projet, des suivis individuels, des activités, du budget, ...).

PROFIL

- Expérience prouvée dans le travail social d'au moins deux ans ;
- Expérience dans l'organisation d'activités collectives (sociales, culturelles ou autres) ;
- Expérience dans l'animation de groupes/réunions ;
- Connaissance des réseaux social, santé et culturel bruxellois ;
- Permis B ;
- Connaissance des problématiques du public Housing First (sans-abrisme, santé mentale, assuétudes) et capacité à travailler avec des personnes présentant ces problématiques ;
- Connaissance et adhésion à la philosophie Housing First ;
- Adhésion aux valeurs de : non-jugement, non-conditionnalité des soins, liberté de choix des personnes, renforcement des capacités des personnes à agir par elle-même, participation des bénéficiaires à la prise des décisions ;
- Capacité d'être à l'écoute des besoins et envies de l'autre et d'accompagner des personnes fragiles dans leur parcours ;
- Aisance sociale et de contact, capacité à entrer en lien ;

- Créativité, attitude orientée solutions ;
- Sens de l'organisation ;
- Envie de s'investir dans un projet pilote ;
- Flexibilité (travail occasionnel en soirée).

CONDITIONS

- Contrat à durée déterminée de 7 mois, renouvelable
- Temps partiel : 26h30/semaine (3,5/5)
- Entrée en fonction : mai 2021

POSTULER

Les CV et lettres de motivation sont à adresser pour le 11/04/2021 au plus tard, exclusivement par mail à l'adresse : rh@smes.be. Nous nous réservons le droit de contacter des candidats avant cette date. Il ne sera répondu qu'aux personnes retenues pour un entretien.