

OFFRE D'EMPLOI

Le Smes recrute, pour son programme Housing First, un.e responsable logement en contrat de remplacement (congé de maternité) 28h par semaine.

L'INSTITUTION

Les personnes qui cumulent des problèmes de précarité, de santé mentale et d'addictions rencontrent d'importantes difficultés à accéder à l'aide sociale et aux soins de santé qui constituent pourtant un droit fondamental. En soutenant la collaboration des professionnels des différents secteurs psycho-médico-sociaux et une aide inconditionnelle à la personne, le Smes recherche, développe et favorise des solutions innovantes et sur-mesure. Le Housing First s'adresse à des personnes sans-abri cumulant des problèmes psychiatriques graves et des addictions, et leur propose un accès direct et sans conditions à un logement pérenne à loyer modéré, doublé d'un accompagnement mobile et sur-mesure, assuré par une équipe pluridisciplinaire.

PROFIL DE FONCTION

La.le responsable logement travaille de manière autonome et en équipe en vue de l'accomplissement de ses tâches, sous la supervision de la direction de l'équipe Housing First et en articulation avec l'équipe Logement.

Tâches :

1. Accompagnement des locataires Housing First dans les aspects liés à leur logement :
 - Organisation et réalisation des entrées en logement.
 - Rencontre des locataires concernant les questions liées au logement.
 - Travail de terrain en partenariat avec les équipes d'accompagnement.
 - Suivi du paiement des garanties locatives, loyers et charges, en lien avec l'administration du Smes, les bailleurs et les éventuels administrateurs de bien.

2. Participation à la captation de logements via la rencontre de bailleurs publics et privés
 - Participation au développement des partenariats liés à la captation et à la création de logement
3. Développement et maintien de bonnes relations partenariales avec les opérateurs logement : contacts réguliers, réunions de suivi.
4. Organisation et participation aux déménagements, nettoyages, traitements et gestion de stocks mobiliers, en partenariat avec le SIL.
5. Participation à la vie de l'équipe et aux supervisions.

Compétences :

- Minimum 3 ans d'expérience professionnelle, en lien avec le secteur du logement ;
- Connaissance des législations et textes de référence en lien avec le logement ;
- Connaissances techniques de base (forer, changer une ampoule, une serrure, démonter des canalisations d'évier...).
- Intérêt et minimum de connaissances dans les questions psycho-sociales ;
- Être animé par l'envie de travailler sur le terrain, dans des situations complexes ;
- Bonnes capacités rédactionnelles et communicationnelles ;
- Capacité et outils de négociation, argumentation, tact.
- Autonomie, pro-activité, organisation ;
- Maîtrise de l'outil informatique ;
- Bilinguisme Fr / Ndl est un plus.

Valeurs :

Non-jugement, non-conditionnalité des soins et du logement, liberté de choix des personnes, renforcement des capacités des personnes à agir par elles-mêmes, participation.

POSTULER

Les CV et lettres de motivation sont à adresser pour le 5/02/2025 au plus tard, exclusivement par mail à rh@smes.be.